

# ARGUMENTE FÜR MITARBEITENDE 50PLUS

Wissenschaftliche Studien konnten fast alle Vorurteile gegenüber älteren Mitarbeitenden entkräften. Diese Faktoren sprechen für die Einstellung von Stellensuchenden 50plus:



## Notwendigkeit für die Gesellschaft

Die demografische Entwicklung unserer Gesellschaft und der Fachkräftemangel sprechen für die Einstellung von älteren Stellensuchenden. Sie bringen viel Wissen, Erfahrung und ein grosses Netzwerk mit und sind damit wertvoll für jedes Unternehmen.



## Produktivität

Bei einem signifikanten Anteil von älteren Mitarbeitenden ist die Produktivität hoch. Eine gute Mischung zwischen Jung und Alt ist essenziell für einen Betrieb.



## Motivation

Die Zufriedenheit mit den Arbeitsinhalten, die Motivation und die Identifikation mit dem Unternehmen nehmen bei älteren Mitarbeitenden zu.



## Gelassenheit

Mitarbeitende über 50 haben oft schon viele schwierige Situationen erlebt und gemeistert. Sie können in stressigen Situationen gelassen bleiben und die richtigen Entscheidungen treffen.



## Gesundheit

Ältere Mitarbeitende sind weder körperlich noch seelisch häufiger krank als jüngere.



## Lernfähigkeit

Die Lernfähigkeit ist bei jungen und alten Mitarbeitenden gleich gut.



## Loyalität

Ältere Mitarbeitende bleiben einem Unternehmen häufig treu, sind verlässlich und loyal.



## Erfahrung und Wissen

Ältere Mitarbeitende besitzen einen wertvollen Schatz an Wissen und Erfahrung. Dies gilt sowohl für die Arbeit als auch für das Miteinander. Dank ihrer Berufserfahrung können Probleme schneller gelöst werden. Das Fachwissen hilft, Aufgaben und Projekte schneller umzusetzen.



## Veränderung

Das Vorurteil, dass Ältere sich nicht verändern wollen, wurde durch Studien entkräftet. Sie sind genauso veränderungswillig wie Jüngere.



## Personalkosten

Der Lohn ist immer auch Verhandlungssache. Wenn nötig, sind ältere Stellensuchende bereit, Kompromisse einzugehen.

### Quellen:

Produktivität: Deutsche Studie mit Daten aus 8500 Betrieben mit 7 Mio. Beschäftigten, Göbel & Zwick, 2010; Gesundheit, Motivation, Veränderung: Metastudie über 418 Untersuchungen zum Thema Vorurteile gegenüber älteren Mitarbeitenden, Thomas Ng und Daniel Feldmann, Personal Psychology, 65, S. 821–858, 2012; Lernfähigkeit: Studie von Voelcker-Rehage und Alberts, 2005

# POTENZIAL 50PLUS

Die Qualifikation zählt, nicht das Alter.

Stellensuchende über 50 sind oft von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen. Der Kanton Aargau macht Öffentlichkeit und Arbeitgebende auf das grosse Potenzial der älteren Stellensuchenden aufmerksam. Mehr Informationen dazu finden Sie auf [www.potenzial50plus.ch](http://www.potenzial50plus.ch)



**Hans Ulrich, 28**  
Jahre Berufserfahrung

**Die Qualifikation zählt, nicht das Alter.**  
Was Hans Ulrich und viele weitere ausgezeichnete, ältere Stellensuchende zu bieten haben, erfahren Sie unter **0800 49 50 51** oder auf [www.potenzial50plus.ch](http://www.potenzial50plus.ch)





**Rosa, 26**  
Jahre Berufserfahrung

**Die Qualifikation zählt, nicht das Alter.**  
Was Rosa und viele weitere ausgezeichnete, ältere Stellensuchende zu bieten haben, erfahren Sie unter **0800 49 50 51** oder auf [www.potenzial50plus.ch](http://www.potenzial50plus.ch)




RAV Baden, Tel. 056 200 01 20  
[rav.baden-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.baden-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Suhr, Tel. 062 855 02 38  
[rav.suhr-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.suhr-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Brugg, Tel. 062 835 49 19  
[rav.brugg-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.brugg-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Wohlen, Tel. 056 619 70 65  
[rav.wohlen-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.wohlen-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Menziken, Tel. 062 765 95 33  
[rav.menziken-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.menziken-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Zofingen, Tel. 062 745 05 71  
[rav.zofingen-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.zofingen-arbeitgeber@ag.ch)

RAV Rheinfelden, Tel. 061 836 94 49  
[rav.rheinfelden-arbeitgeber@ag.ch](mailto:rav.rheinfelden-arbeitgeber@ag.ch)